

Referat fra midtvejsmøde 2019

Midtvejsmøde i RådgivningsDanmark afholdt den 21. november 2019. Midtvejsmødet afholdtes hos RådgivningsDanmark i Energiens Hus på Rosenørns Allé 9, 1970 Frederiksberg C. Forsamlingen var indkaldt med dagsorden som angivet i referatet nedenfor:

1. Velkommen og dagens program

Sekretariatschef i RådgivningsDanmark (Trine Nyby) bød velkommen til dette års midtvejsmøde.

Bestyrelsen indstillede Trine Nyby som mødeleder. Generalforsamlingen godkendte Trine Nyby som mødeleder.

Trine Nyby fastslog, at dato for generalforsamling var varslet rettidigt, og at dagsorden var udsendt rettidigt. Herefter gennemgik Trine Nyby kort mødets dagsorden og gjorde opmærksom på, at Anna Eistrup (RådgivningsDanmarks sekretariatet) tog referat af mødet. Trine Nyby betragtede på dette grundlag midtvejsmødet som lovligt indkaldt og – da der ingen vedtægtsændringer var på dagsordenen – beslutningsdygtig, selvom to tredjedele af medlemmerne ikke var til stede.

2. RådgivningsDanmarks fremtid

Bestyrelsesformand i RådgivningsDanmark Jeppe Kristen Toft (Livslinien).

Jeppe Toft indledte med at fortælle, at bestyrelsen har suppleret sig selv med to nye bestyrelsesmedlemmer siden sidste generalforsamling. De to nye bestyrelsesmedlemmer Astrid Læssø og Yildiz Akdogan præsenterede herefter sig selv.

Herefter gav Jeppe Toft en kort status på RådgivningsDanmarks fremtid. Foreningens satspuljemidler udløber ved årets udgang, men med fordelingen af satspuljereserven, som blev præsenteret samme formiddag, er der heldigvis gode nyheder til RådgivningsDanmark.

Foreningen har fået en 4-årig bevilling på 2.5 mio. kr. det første år og 3 mio. kr. de efterfølgende tre år.

Det er resultatet af godt politisk arbejde det seneste år, og både bestyrelse og sekretariat er glade og stolte over, at det er lykkedes.

Formanden omtalte herefter kort forslagene til hhv. akkrediteringsgebyr og kontingenter for 2020. Disse bærer præg af, at foreningen har stået i en usikker økonomisk situation, men bestyrelsen fastholder forslagene, fordi det både er ansvarligt og ordentligt at sikre et minimum af indtægter - ekstern støtte eller ej. Forslagene gør det fortsat muligt for små rådgivninger at være medlem og at blive akkrediteret. Og RådgivningsDanmark kan desuden også fremover bevilge op til to årlige medlemskaber til organisationer med små rådgivningsbudgetter og én akkreditering til nedsat gebyr om året.

Endelig takkede Jeppe Toft for den flotte opbakning fra medlemsorganisationer i en turbulent tid og tilføjede, at sekretariat og bestyrelse ser frem til at fokusere på både udvikling og drift af RådgivningsDanmark.

Til sidst overrakte Jeppe Toft certifikater til de nyuddannede rådgivningsfaglige auditorer.

3. Forelæggelse af forslag til medlemskontingent og akkrediteringsgebyr for 2020 til godkendelse

Trine Nyby motiverede bestyrelsens forslag som udsendt sammen med dagsorden for mødet om medlemskontingent og akkrediteringsgebyr for 2020.

Trine Nyby gennemgik kort forslaget til opdateret betalingsnøgle for gradueret medlemskontingent. Kontingentniveauet fastholdes i 2020, men kriterierne for hvilken kontingentgruppe, rådgivningerne tilhører, ændres. Formålet er at flytte flere medlemsorganisationer op i en højere kontingentgruppe, primært fra gruppe A til B, idet over 20 medlemmer med den nuværende inddeling befinder sig i kategorien for de mindste rådgivninger (A).

Associerede medlemmer med rådgivningstilbud indplaceres fra 2020 efter samme princip. Associerede medlemmer uden rådgivningstilbud indplaceres fremover, ligesom det sker i dag; til et fast kontingent uafhængigt af størrelse.

Forsamlingen havde ingen spørgsmål til dette punkt. Og forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Trine Nyby gennemgik herefter kort forslaget om en gradueret betalingsnøgle for akkrediteringsgebyr. Et vigtigt princip for prisfastsættelsen efter den nye betalingsnøgle er, at de mindste rådgivninger får den største rabat. Derudover er antallet af rådgivningslokationer et parameter, der har betydning for prisen på en akkreditering. Forslaget dækker over en række vejledende priser, mens den nøjagtige pris vil blive beregnet for hver enkelt forløb.

Forsamlingen havde ingen spørgsmål til dette punkt. Og forslaget blev enstemmigt vedtaget.

Trine Nyby gennemgik også kort prisstrukturen for genakkreditering. Der er lagt op til, at genakkreditering er en mindre omfangsrig proces end et akkrediteringsforløb, fx vil der kun komme en auditor på besøg.

4. Forelæggelse af forslag til budget 2020 til godkendelse

Trine Nyby gennemgik kort RådgivningsDanmarks indtægter og udgifter i budgettet for 2020 udsendt sammen med dagsorden for mødet og gjorde opmærksom på, at budgettet er lagt under forudsætning af, at foreningen modtager ny driftsstøtte fra 2020. Da det netop er blevet afklaret, at foreningen har fået forlænget sin driftsstøtte, er budgettet således realiserbart.

Forsamlingen havde ingen spørgsmål til dette punkt. Og forslaget blev enstemmigt vedtaget.

5. Oplæg og dialog - Akademiet for Social Innovation og SOCIUS – tænketank for social bæredygtighed

Kort oplæg ved Clara Dawe fra sekretariatet i Akademiet for Social Innovation.

- Akademiet handler om at dele ud af det, vi ved, og skabe relationer på tværs af sektorer.
- Akademiet er sat i verden for at skabe løsninger på sociale og samfundsmæssige problemer, som er mere bæredygtige og effektive, end dem vi har i dag. Og det skal ske på tværs af sektorer.
- I Akademiet udvikler og afprøver man konkrete løsninger.
- I Akademiet er alle tre sektorer – civilsamfundet, erhvervslivet og den offentlige sektor – repræsenteret i bestyrelsen. Der er pt 55 medlemmer og et sekretariat på to medarbejdere.
- Medlemmerne mødes til udviklingslaboratorier fire gange om året og arbejder imellem møderne i mindre grupper med en række forskellige konkrete sociale udfordringer.
- Akademiet inviterer til, at man kan komme med en udfordring, som de kan arbejde med.

Kort oplæg ved Laila Walther, direktør i LMS og formand for SOCIUS – tænketank for social bæredygtighed.

- Tænk tanken er opstået ud af frustration over, at socialpolitikken fylder mindre og mindre og er blevet til beskæftigelsespolitik.
- Tænk tanken har særligt fokus på fattigdom og retssikkerhed.
- Tænk tanken er organiseret omkring frivillighed med en bestyrelse samt pt tre nedsatte arbejdsgrupper – hhv. Forskning og analyse, Events og arrangementer samt Presse og kommunikation.
- Tænk tanken samler op på den viden, der allerede er, undersøger og afholder arrangementer om social bæredygtighed.
- Det er et italesat mål, at tænk tanken skal kunne se, at den gør en forskel i løbet af et par år. Hvis ikke skal den nedlægges.

Opsamling i plenum:

Forsamlingen drøftede oplæggene to og to, hvorefter der var en kort opsamling og diskussion i plenum.

6. Eventuelt og tak for i dag

Trine Nyby ridsede de næstkommende medlemsarrangementer op.

Derudover var der ingen punkter hertil.

Som referent

25/11/19

Anna Eistrup

Anna Eistrup

Som mødeleder

Trine Krab Nyby

Trine Nyby